

<b>Aanbevelingen toekomst Werkervaring</b>	
Datum	10 oktober 2014
Stafmedewerker	Sammy Koliijn

SLN formuleert 6 aanbevelingen met het oog op de hervorming van de maatregel Werkervaring. Deze aanbevelingen zijn breed gedragen door het werkveld en zijn het resultaat van een uitgebreide consultatieronde in de sector binnen het kader van het uitwerken van een sectoradvies.

SLN ging o.a. op 16 april 2013, 26 juni 2013, 18 oktober 2013 en 3 oktober 2014 in dialoog met haar leden over de toekomst van Werkervaring. Na het laatste consultatiemoment op 3 oktober 2014 werden onderstaande aanbevelingen, gedragen door de Raad van Bestuur en leden van SLN, geformuleerd.

**1. Blijf volop inzetten op het doorstroomverhaal: werkervaring is een brug van werkloosheid naar duurzame tewerkstelling in het NEC**

- Een maximale en efficiënte doorstroom naar werk
- Een integrale en duurzame aanpak van de afstand tot de arbeidsmarkt
- Een correcte monitoring van de resultaten van de begeleidingsacties: zowel een objectivering van de doorstroomresultaten als een kwalitatieve weging
- Behoud het huidige budget voor Werkervaring en kies ervoor om samen met de sector meer werkzoekenden te begeleiden naar werk via begeleidingsacties

**2. Garandeer voor curatieve en kwetsbare werkzoekenden een sluitend begeleidingstraject op maat met een degelijk statuut. Valideer de deelname aan de begeleidingsacties en werk inkomensversterkend**

- Een realistische inschatting van de afstand tot de arbeidsmarkt en joboriëntering via observatie van het functioneren op een reële en omkaderde werkvloer
- Benut maximaal het aanwezige groeipotentieel
- Arbeidsmarktgerichte competentieversterkende trajecten op maat
- Valideer de inspanningen van de deelnemer door de garantie op een degelijk inkomen tijdens de begeleiding en stimuleer hun deelname door een vergoeding voor alle kosten die nodig zijn om aan de acties te kunnen deelnemen

**3. Werkvloerleren (“al doende leren”) als basismethodiek voor het versterken van sleutel- en basistechnische competenties**

- Bied mogelijkheden voor diensten- en productiegericht werkvloerleren
- Een voldoende en gevarieerd aanbod aan realistische leerwerkplekken
- Een Persoonlijk Ontwikkelingsplan voor elke werkzoekende
- Actief ondersteunen bij het zoeken en behouden van werk

**4. De Leerwerkbedrijven zijn unieke experts in begeleiding op de werkvloer en inschakeling van kwetsbare werkzoekenden**

- Geëngageerde en loyale partners voor kwaliteitsvolle begeleiding en inschakeling
- Lokaal verankerd, sterke samenwerkingsverbanden met VDAB, sectoren, lokale besturen, lokale werkgevers, hulpverlening, zorgsector,...
- Wendbare dienstverleners op de arbeidsmarkt die op flexibele en innovatieve wijze antwoorden bieden op regionale arbeidsmarktnoden

**5. Ga voor een structureel partnerschap van de Leerwerkbedrijven met VDAB**

- Bied een sluitend juridisch kader voor deze begeleiding en inschakeling
- Veranker maximaal de unieke expertise van de sector

- 6. Voorzie een degelijke overgangsregeling die de financiële en juridische risico's voor de huidige aanbieders van werkervaring ondervangt en de ruimte biedt om zich voor te bereiden op de hervorming van de maatregel**
- Bied de huidige aanbieders van Werkervaring rechtszekerheid
  - Garandeer continuïteit in het begeleidingsaanbod in afwachting van een nieuw kader
  - Garandeer volwaardige werkervaringstrajecten voor de huidige doelgroepwerknemers