

## Werkervaringspromotoren in Vlaams-Brabant

Wonen en Werken  
Opleiding vzw  
Ijzerenmolenstraat 2  
3001 Heverlee  
016 22 33 57  
www.wonen-en-werken.be

IGO  
Aarschotsesteenweg 212  
3010 Kessel-Lo  
016 29 85 40  
www.igo.be

De Vlaspit vzw  
Basilieklaan 53  
3270 Scherpenheuvel  
013 78 46 34  
www.devlaspit.be

SPIT vzw  
Ijzermolenstraat 4  
3001 Heverlee  
016/26 09 21  
www.spit.be

De Kringwinkel Hageland vzw  
Leuvenselaan 467  
3300 Tienen  
016/82.45.55  
www.kringwinkelhageland.be

Velo vzw  
Hollestraat 1  
3001 Heverlee  
016 29 87 50  
www.velo.be

Pluspunt vzw  
Nerviërstraat 67  
1730 Asse  
02 452 33 55  
www.vzwpluspunt.be

Groep Intro vzw  
Jozef Degelaenstraat 3-5  
1501 Halle-Buizingen  
02 361 04 35  
www.groepintro.be

Mikst vzw  
Witherenstraat 30  
1800 Vilvoorde  
02 251 10 33  
www.mikst.be

## Sterk aanbod

Steunpunt Lokale Netwerken (SLN) is erkend als koepel van de niet-commerciële derden, waaronder de werkervaringspromotoren. De leden van SLN hebben ook nog een ruimer aanbod aan instrumenten voor de begeleiding en opleiding van werknemers en werkzoekenden, namelijk:

- Opleiding en competentieversterkende acties
- Werkervaring
- Job- en taalcoaching op de werkvloer
- Taalcoaching op de opleidingsvloer
- Loopbaanbegeleiding
- Trajectbegeleiding
- Outplacement
- Competentiemanagement en ervaringsbewijs
- Begeleiding binnen stelsel deeltijds leren - werken

Meer informatie over deze instrumenten en de organisaties die ze aanbieden, vindt u terug op de website van SLN:  
[www.sln.be](http://www.sln.be)



Steunpunt Lokale Netwerken  
Reigerstraat 10  
9000 Gent  
09 220 84 31  
www.sln.be



# Succesfactoren van een duurzame samenwerking

Gezocht: werkvloer voor art.60-werknemers

De werkervaringspromotoren helpen u hierbij graag op weg. Bij een art.60-tewerkstelling streven ze net als u naar hetzelfde doel: de persoon met grote afstand tot de arbeidsmarkt opnieuw integreren in het **reguliere arbeidscircuit**.

Hiervoor kan u als OCMW beroep doen op de werkvloer van een werkervaringspromotor. Zij bieden een waardevolle werkervaring en een professionele begeleiding voor de art.60-werknemer.

Gezocht: extra ondersteuning bij de begeleiding van art.60-werknemers

Ook wanneer u kiest om de art.60-werknemer bv. binnen het OCMW of bij een privé-werkgever in te zetten, kunnen de werkervaringspromotoren ondersteuning bieden. Zij beschikken over heel wat **knowhow** rond het werken aan arbeidsattitudes, opleidingen zoals NT2 en hef- en tiltechnieken, jobcoaching, sollicitatietraining,... op maat van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Deze expertise kan u ook inzetten bij de ondersteuning van de instructeur op de werkvloer.

Ontdek hiernaast de **voordelen** van een samenwerking tussen uw OCMW en de werkervaringspromotor.

## Volwaardige begeleiding

De samenwerking tussen de begeleider van de werkervaringspromotor en de maatschappelijk werker zorgt ervoor dat de werknemer zowel tijdens zijn tewerkstelling als op het sociale vlak wordt **ondersteund**.

## Ervaren begeleiders

De werkervaringspromotoren werken al jarenlang met personen die langdurig werkloos zijn of door randproblematieken de weg niet vinden naar de arbeidsmarkt. Deze knowhow zorgt voor een **kwaliteitsvolle** begeleiding op maat van de art.60-werknemer.

## Hefboom naar reguliere tewerkstelling

De werkvloer van een werkervaringspromotor staat dicht bij de realiteit van een reguliere tewerkstelling. Een promotor beschikt ook over een breed **werkgeversnetwerk** dat ingezet kan worden bij de begeleiding naar een job binnen het Normaal Economisch Circuit (NEC).

*Ann, een alleenstaande moeder met twee kinderen, startte als art.60-werknemer in het sociaal restaurant van een werkervaringspromotor. Toen haar tewerkstelling ten einde liep, werd intensief gezocht naar een job waar ze haar ervaring in de keuken kon benutten. Door haar familiale situatie bleken vele jobs in de horeca niet haalbaar. Via aangepaste en intensieve begeleiding kon Ann starten in de grootkeuken van een lokaal bedrijf. De werkuuren pasten perfect met de schooltijd van de kinderen en bovendien was het bedrijf gemakkelijk met de fiets te bereiken. Een jaar later is Ann nog steeds aan de slag.*

Het succesverhaal van Ann



Als OCMW kan u steeds beroep doen op de ervaring en expertise van een werkervaringspromotor in uw buurt. De **contactgegevens** vindt u op de achterzijde van deze folder.