Werkervaringspromotoren in Limburg

Alternatief vzw
Runkstersteenweg 134
3500 Hasselt
011 28 83 60
www.alternatiefvzw.be

Maatwerk vzw
Boorsemstraat 2
3630 Maasmechelen
089 77 97 27
www.maatwerkvzw.be

De Sluis vzw
Halmstraat 4
3600 Genk
089 84 44 94
www.vzwdesluis.be

Sociaal Bedrijvencentrum vzw
Boorsemstraat 2
3630 Maasmechelen
089 77 97 27
www.sociaalbedrijvencentrum.be

Arbeidscentrum -
De Wroeter vzw
Sint-Rochusstraat 8
3720 Kortessem
011 37 52 92
www.dewroeter.be

BLM vzw
Slingerweg 40
3600 Genk
089 36 44 45
www.blmgenk.be

Stebo vzw
Jaarbeurslaan 25
3600 Genk
089 32 95 30
www.stebo.be

De Winning
Sint-Ferdinandstraat 1
3560 Lummen
013 53 11 59
www.dewinning.be

Team Alken vzw
Meerdegatstraat 155
3570 Alken
011 59 39 21
www.team-alken.be

Hergebruikcentrum Limburg
Marktplein 9 bus 10
3550 Heusden-Zolder
011 53 87 97
www.hergebruikcentrum-limburg.be

Noord-Limburgs Open
Atelier vzw
Haltstraat 90 bus 1
3900 Overpelt
011 66 59 33
www.openatelier.be

V.U. Marleen Velleman, Reigerstraat 10, 9000 Gent

Sterk aanbod

Steunpunt Lokale Netwerken (SLN) is erkend als koepel van de niet-commerciële derden, waaronder de werkervaringspromotoren. De leden van SLN hebben ook nog een ruimer aanbod aan instrumenten voor de begeleiding en opleiding van werknemers en werkzoekenden, namelijk:

- Opleiding en competentieversterkende acties
- Werkervaring
- Job- en taalcoaching op de werkvloer
- Taalcoaching op de opleidingsvloer
- Loopbaanbegeleiding
- Trajectbegeleiding
- Outplacement
- Competentiemanagement en ervaringsbewijs
- Begeleiding binnen stelsel deeltijds leren - werken

Meer informatie over deze instrumenten en de organisaties die ze aanbieden, vindt u terug op de website van SLN:
www.sln.be

Steunpunt Lokale Netwerken
Reigerstraat 10
9000 Gent
09 220 84 31
www.sln.be

Succesfactoren van een duurzame samenwerking

Gezocht: werkvloer voor art.60-werknemers

De werkervaringspromotoren helpen u hierbij graag op weg. Bij een art.60-tewerkstelling streven ze net als u naar hetzelfde doel: de persoon met grote afstand tot de arbeidsmarkt opnieuw integreren in het **reguliere arbeidscircuit**.

Hiervoor kan u als OCMW beroep doen op de werkvloer van een werkervaringspromotor. Zij bieden een waardevolle werkervaring en een professionele begeleiding voor de art.60-werknemer.

Gezocht: extra ondersteuning bij de begeleiding van art.60-werknemers

Ook wanneer u kiest om de art.60-werknemer bv. binnen het OCMW of bij een privé-werkgever in te zetten, kunnen de werkervaringspromotoren ondersteuning bieden. Zij beschikken over heel wat **knowhow** rond het werken aan arbeidsattitudes, opleidingen zoals NT2 en hef- en tiltechnieken, jobcoaching, sollicitatietraining,... op maat van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Deze expertise kan u ook inzetten bij de ondersteuning van de instructeur op de werkvloer.

Ontdek hiernaast de **voordelen** van een samenwerking tussen uw OCMW en de werkervaringspromotor.

Volwaardige begeleiding

De samenwerking tussen de begeleider van de werkervaringspromotor en de maatschappelijk werker zorgt ervoor dat de werknemer zowel tijdens zijn tewerkstelling als op het sociale vlak wordt **ondersteund**.

Ervaren begeleiders

De werkervaringspromotoren werken al jarenlang met personen die langdurig werkloos zijn of door randproblematieken de weg niet vinden naar de arbeidsmarkt. Deze knowhow zorgt voor een **kwaliteitsvolle** begeleiding op maat van de art.60-werknemer.

Hefboom naar reguliere tewerkstelling

De werkvloer van een werkervaringspromotor staat dicht bij de realiteit van een reguliere tewerkstelling. Een promotor beschikt ook over een breed **werkgeversnetwerk** dat ingezet kan worden bij de begeleiding naar een job binnen het Normaal Economisch Circuit (NEC).

Het succesverhaal van Ann

Ann, een alleenstaande moeder met twee kinderen, startte als art.60-werknemer in het sociaal restaurant van een werkervaringspromotor. Toen haar tewerkstelling ten einde liep, werd intensief gezocht naar een job waar ze haar ervaring in de keuken kon benutten. Door haar familiale situatie bleken vele jobs in de horeca niet haalbaar. Via aangepaste en intensieve begeleiding kon Ann starten in de grootkeuken van een lokaal bedrijf. De werkuren pasten perfect met de schooltijd van de kinderen en bovendien was het bedrijf gemakkelijk met de fiets te bereiken. Een jaar later is Ann nog steeds aan de slag.

Als OCMW kan u steeds beroep doen op de ervaring en expertise van een werkervaringspromotor in uw buurt. De **contactgegevens** vindt u op de achterzijde van deze folder.