

**Het draait om mens en werk. Meer dan ooit.**

**Reactie op het Regeerakkoord**

**Vlaamse Regering 2014-2019**

## Inleiding

In deze nota vindt u de standpunten en bemerkingen van de sector op de voorstellen met betrekking tot arbeidsmarktbeleid uit het Regeerakkoord 2014-2019 van de Vlaamse Regering.

We vertrekken vanuit de 10 prioriteiten die de SLN-leden formuleerden in hun Memorandum voor de verkiezingen van mei 2014. Bij elke prioriteit vermelden we eerst de voorstellen die hierover in het regeerakkoord staan, daarna geven we het standpunt van de sector weer om te eindigen met een aantal verwachtingen van de sector.

In het algemeen stellen we vast dat sommige onderdelen van het regeerakkoord zeer duidelijk geformuleerd zijn, andere vaag en dus voor interpretatie vatbaar. De sector vraagt dan ook om bij de verdere uitwerking van de arbeidsmaatregelen betrokken te worden en gaat hierover graag in overleg.

## Onze aandachtspunten

### **1. Focus op doelgroepen in het arbeidsmarktbeleid om kwetsbare groepen te laten doorstromen naar werk.**

De Vlaamse Regering uit in het regeerakkoord de ambitie om de werkzaamheidsgraad te verhogen en elk talent in Vlaanderen te benutten. SLN uitte deze ambitie ook reeds in zijn memorandum en benadrukte daarbij de nood aan specifieke maatregelen om dit te realiseren zolang bepaalde groepen ondervertegenwoordigd zijn op de arbeidsmarkt. Het regeerakkoord stapt echter af van de doelgroepbenadering, met enkel het behoud van doelgroepkortingen voor jongeren, 55-plussers en personen met een arbeidshandicap. Het beperken van het aantal doelgroepkortingen kan bijdragen tot een verhoging van de efficiëntie en effectiviteit van het doelgroepenbeleid, maar de sector is ongerust over de afbakening van deze groepen. Bovendien is het regeerakkoord ambigu want het voorziet daarnaast in het toekomstig activeringsbeleid ook accenten voor specifieke doelgroepen.

De sector waardeert de inspanningen die zullen geleverd worden om voor alle jonge werkzoekenden binnen de vier maanden een aanbod op maat te garanderen. Ook het voorstel om via het activerings- en competentiebeleid de arbeidsmarktpositie van allochtone werkzoekenden te verbeteren is positief.

Belangrijkste pijnpunt is echter dat de aandacht voor de meest kwetsbare groepen onvoldoende is om hen duurzaam op de arbeidsmarkt te integreren. Laaggeschoolden, mensen in armoede, langdurig werkzoekenden en vijftigplussers verdienen meer aandacht.

- In het regeerakkoord gaat te weinig aandacht naar laaggeschoolden. Nochtans hebben net zij nood aan opleiding, begeleiding en werkplekleren om hun positie op de arbeidsmarkt te verstevigen. Daarnaast moeten werkgevers gestimuleerd worden om laaggeschoolden kansen te geven.

- Om mensen in armoede, herintreders, alleenstaande ouders, ... te ondersteunen richting duurzame tewerkstelling zal meer nodig zijn dan sensibilisering en toeleiding zoals nu in het regeerakkoord wordt voorzien.
- De uitbreiding van de begeleiding op de werkvloer voor werknemers die instromen op de arbeidsmarkt is een positieve maatregel die zeker ook de groep langdurig werkzoekenden ten goede zal komen. Om die instroom van langdurig werkzoekenden ook daadwerkelijk te realiseren vinden we echter onvoldoende specifieke maatregelen.
- Het optrekken van de leeftijdsgrens tot 55 jaar voor de doelgroepkorting beperkt de tewerkstellingskansen voor 45- en 50-plussers. De begeleidings- en bemiddelingspraktijk leert ons dat het vandaag vaak zeer moeilijk is om werkgevers te overtuigen om zelfs 45-plussers aan te werven.

Centraal in het regeerakkoord staan maatwerk en competentiegerichte matching. Het beleid voorziet dat subsidies in functie van doelgroepkorting of in functie van begeleiding en opleiding op de werkvloer waar mogelijk via het rugzakprincipe aan een individu worden gekoppeld. Dit gebeurt in functie van de afstand tot de arbeidsmarkt. We hopen dat dit met zich meebrengt dat verschillende instrumenten flexibeler zullen kunnen worden ingezet en dat de rugzak van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt voldoende gevuld zal zijn om een intensieve begeleiding en aangepaste trajecten mogelijk te maken.

SLN-leden zijn vragende partij om meer maatgericht te kunnen werken. Dit betekent dat, na een goede screening, trajecten worden uitgewerkt op basis van het profiel van de werkzoekenden. In deze aanpak kunnen SLN-leden de expertise die ze opbouwden binnen verschillende instrumenten flexibel inzetten in een traject dat wordt uitgewerkt naargelang de afstand tot de arbeidsmarkt van de werkzoekende. Deze flexibiliteit wordt nu vaak onmogelijk gemaakt door verschillende regelgevingen voor verschillende instrumenten, de verschillen in financieringsvoorwaarden, in doelgroepcriteria, ... .

Om maatwerk te kunnen bieden aan de meest kwetsbare profielen zijn integrale trajecten nodig, waarbij naast aandacht voor kennis en competenties ook oog is voor randfactoren die tewerkstelling in de weg staan, zoals taalproblemen, armoedeproblematiek, kinderopvang of mobiliteit. Deze aanpak vraagt om een intensievere begeleiding en levert de beste resultaten op om een duurzame arbeidsintegratie te verwezenlijken voor de meest kwetsbare profielen.

- ⇒ *Voorzie een doelgroepkorting voor laaggeschoolden.*
- ⇒ *Voorzie voldoende specifieke maatregelen en middelen om maatwerk te kunnen aanbieden aan kwetsbare profielen.*
- ⇒ *Voorzie trajecten op maat waarin ruimte is voor een integrale aanpak en een flexibele inzet van verschillende instrumenten.*

## **2. Grijp de staatshervorming aan om een actief arbeidsmarktbeleid uit te bouwen met aangepaste trajecten. Overleg hierover met SLN als relevante gesprekspartner.**

De overdracht van een breed pakket van bevoegdheden inzake arbeidsmarktbeleid met de 6de staatshervorming zal gevolgen hebben voor de sector. In het regeerakkoord wordt de toekomst van sommige instrumenten en bevoegdheden reeds duidelijk uitgezet, andere maatregelen zullen tijdens de nieuwe beleidsperiode verder geconcretiseerd worden.

Om de sector voor te bereiden op deze nieuwe uitdagingen en de impact van de 6<sup>de</sup> staatshervorming in kaart te brengen voerde Idea Consult, in opdracht van SLN, de voorbije maanden een onderzoek uit. In het rapport worden o.a. de opportuniteiten en bedreigingen van de maatregelen die worden overgedragen voor de sector geanalyseerd. Met deze resultaten wil de sector anticiperen op de veranderingen die er de komende jaren aankomen, om ook in de toekomst haar rol te vervullen binnen het Vlaams arbeidsmarktbeleid. We vragen hierover in overleg te gaan en om bij de verdere uitwerking van de maatregelen betrokken te worden.

⇒ *Ga in overleg met de sector om de arbeidsmarktmaatregelen die overgeheveld worden naar Vlaanderen te optimaliseren.*

## **3. Verminder ongekwalficeerde uitstroom en garandeer een voltijds engagement voor elke jongere in het stelsel Leren en Werken.**

In het regeerakkoord lezen we de ambitie van een volwaardig en geïntegreerd duaal stelsel van leren en werken. Maatwerk voor de leerlingen staat centraal met o.a. een grondige screening en de garantie op een concrete werkervaring. De nieuwe bevoegdheid van het industriële leerlingewezen wordt als een belangrijke hefboom gezien om bestaande systemen te vereenvoudigen. Werkgevers worden meer betrokken via de sectorconvenants.

SLN onderschrijft de visie van de nieuwe Vlaamse Regering voor meer maatwerk. Het voltijds engagement zit al jaren in dalende lijn (amper 64,7% in 2012-2013) en voor ca. 20% van alle jongeren wordt geen werkplaats gevonden of is er onvoldoende aanbod in de trajecten waaraan ze zijn toegewezen. Het gebrek aan een structurele en realistische financiering legt een zware last op de organisaties die verantwoordelijk zijn voor de werkcomponent. Het stelsel Leren en Werken staat onder druk en heeft nood aan bijsturing.

Een kwalitatieve screening en toeleiding zijn essentieel. Door hun jarenlange ervaring met de doelgroep van het stelsel Leren en Werken én met oriëntatie en trajectbegeleiding, beantwoorden de SLN-leden aan het profiel van de relevante arbeidsmarktactoren die het regeerakkoord in dat verband

vermeldt. Ook in de doorstroom naar werk en het opvolgen van de jongeren na hun onderwijstraject is er meer samenwerking nodig met gespecialiseerde arbeidsmarktpartners.

We vragen dat de Vlaamse Regering zijn ambitie om aan elke jongere een garantie te geven op een werkervaring omzet in een concreet engagement. Het is nog onvoldoende duidelijk wie zal instaan voor deze garantie, hoe dit gerealiseerd zal worden en hoe de invoering van een resultaatsgerichte financiering daartoe zal bijdragen. Dat de nieuwe regering werk wil maken van een vereenvoudiging van de huidige statuten en vormen van werkplekklere is alvast een stap vooruit.

In het regeerakkoord wordt voornamelijk gesproken over de meest arbeidsmarktrijpe jongeren. Er is ook een grote groep jongeren die nog niet zo ver staan. Over de brugprojecten, voortrajecten en persoonlijke ontwikkelingstrajecten die voor deze jongeren de gepaste voorbereiding moeten bieden, lezen we niets in het regeerakkoord. We vragen dat de Vlaamse regering ook aan deze jongeren een voltijds engagement garandeert én de organisaties daartoe financiële ademruimte geeft, zodat elke jongere het maatwerk krijgt dat hij verdient.

- ⇒ *Zorg voor een gewaarborgd en financieel leefbaar aanbod dat voldoet aan de reële vraag naar trajecten op maat voor elke jongere in Leren en Werken.*
- ⇒ *Stimuleer ondernemingen om jongeren kwalitatieve stages of andere vormen van werkplekken aan te bieden.*
- ⇒ *Betrek SLN-leden als relevante partners bij de uitvoering van dit maatwerk en de transitie van onderwijs naar de arbeidsmarkt.*

#### **4. Creëer een structureel kader voor Werkervaring dat toekomstperspectief biedt.**

In het regeerakkoord wordt één systeem van tijdelijke werkervaring voorzien waarbij o.a. de maatregelen PWA, artikel 60 en 61, GESCO's en WEP+ (gedeeltelijk) worden geïntegreerd. SLN waardeert de intentie om blijvend te investeren in werkervaring. De beweging naar (meer) afstemming en integratie van naast elkaar bestaande maatregelen kan eveneens op steun rekenen. Een vereenvoudigd en transparant kader kan komaf maken met het huidige lappendeken aan maatregelen.

De intentie van de Vlaamse Regering is duidelijk: één systeem voor tijdelijke werkervaring. Welke elementen in welke vorm zullen worden behouden of veranderen wordt echter niet geëxpliciteerd, net zomin als het tijdspad van de wijzigingen. De sector wenst nauw betrokken te worden bij de concretisering van het systeem van tijdelijke werkervaring. SLN vraagt dat hierbij rekening gehouden wordt met de door de sector geformuleerde voorstellen voor een nieuw werkervaringstraject, in het kader van de hervorming van de maatregel Werkervaring (WEP+) waarover met het beleid en met VDAB intensief werd overlegd.

SLN betreurt dat de Leerwerkbedrijven en werkervaringspromotoren, erkend binnen de maatregel Werkervaring (WEP+), niet vermeld worden in het regeerakkoord. Opmerkelijk, want de 16 Leerwerkbedrijven beschikken over de knowhow, realistische sterk omkaderde werkvloeren en de noodzakelijke netwerken om kwetsbare werkzoekenden succesvol te activeren naar een duurzame tewerkstelling in het normaal economisch circuit. Vanuit hun expertise en als eerste aanbieder van de huidige werkervaringstrajecten, vormen zij dé partners bij uitstek voor het beleid. In 2013 doorliepen gemiddeld 2.623 doelgroepwerknemers een werkervaringstraject bij de 16 erkende Leerwerkbedrijven en 292 werkervaringspromotoren. Jaarlijks worden zo'n 2700 langdurig werkzoekenden via een intensief en tijdelijk traject begeleid naar duurzame tewerkstelling. SLN wil dan ook dat de zorgvuldig opgebouwde expertise van de sector maximaal wordt ingezet binnen het nieuwe systeem voor tijdelijke werkervaring. De Leerwerkbedrijven engageren zich om de begeleidingsrol op te nemen en op maat trajecten naar werk te realiseren.

De sector is eveneens bezorgd om de afbakening van de doelgroep. Een te sterke afroming van de doelgroep dient voorkomen te worden. SLN vraagt om zowel de kwetsbare als de curatieve groep van werkzoekenden maximaal mee te nemen in dit kader, niet enkel de 'sterksten'. Het nieuwe systeem van tijdelijke werkervaring dient voldoende mogelijkheden te bevatten om op realistische werkvloersettings, via diverse vormen van werkplekieren, de basis- en sleutelcompetenties van kwetsbare werkzoekenden te versterken.

Tenslotte benadrukt SLN dat een overgangsregeling essentieel is. De financiering van de huidige werkervaringsprojecten (WEP+) loopt eind juni 2015 af. SLN vraagt met aandrang om werk te maken van een verlenging van de werkervaringsprojecten tot eind 2015. De Vlaamse regering dient een einde te maken aan de onduidelijke en rechtsonzekere situatie waarin Leerwerkbedrijven en werkervaringspromotoren zich op vandaag bevinden door het uitblijven van een verlenging van de huidige projecten. Er is nood aan een overgangsregeling die, in afwachting van een nieuw systeem, de begeleidingstrajecten van langdurig werkzoekenden ook na juni 2015 garandeert en die de sector toelaat succesvol de transitie naar het nieuwe systeem voor tijdelijke werkervaring te realiseren.

- ⇒ *Verleng de huidige werkervaringsprojecten tot eind 2015 om de begeleidingstrajecten voor langdurig werkzoekenden binnen WEP+ ook na juni 2015 te garanderen.*
- ⇒ *Voorzie een overgangsregeling die een succesvolle transitie naar het nieuwe systeem voor tijdelijke werkervaring mogelijk maakt.*
- ⇒ *Betrek de sector nauw bij de uitwerking van het systeem van tijdelijke werkervaring.*
- ⇒ *Maak maximaal gebruik van de aanwezige expertise en knowhow van de Leerwerkbedrijven.*

## **5. Verhoog de duurzaamheid van tewerkstelling van kwetsbare groepen door meer te investeren in Job- en taalcoaching.**

In het regeerakkoord wordt sterk de nadruk gelegd op de begeleiding van anderstaligen en het integreren van een taalopleiding op de werkvloer. Hierbij wordt verwezen naar VDAB of partners van VDAB. Ook in het kader van de inburgering lezen we in het regeerakkoord dat voor de basisopleiding Nederlands (NT2) het huidige afsprakenkader wordt bijgestuurd tot concrete afdwingbare afspraken.

De tekst vermeldt ook het belang van begeleiding op de werkvloer (o.a. voor jongeren en voor werknemers die uitstromen uit langdurige werkloosheid).

De voorbije jaren bouwde de sector Job-en taalcoaching uit tot een efficiënt instrument voor het realiseren van duurzame tewerkstelling voor kwetsbare profielen. De toenemende vraag van werknemers en werkgevers bewijzen de nood én het succes van deze coaching. Een deel van de Job- en taalcoaching aangeboden door de sector wordt gefinancierd met middelen van het VIA-akkoord 2011-2015. Met deze middelen realiseerden SLN-leden in 2013 1.446 coachingstrajecten, met een bereik van 87% kansengroepen. We vragen aan de Vlaamse regering om in lijn met de aandacht voor taalondersteuning en begeleiding op de werkvloer in het regeerakkoord, het budget en het toepassingsveld voor Job- en taalcoaching te verhogen. Gelet op de expertise die de SLN-leden de voorbije jaren uitbouwde naar kwetsbare profielen is de sector vragende partij om zowel voor job- als taalcoaching als duurzame partner met VDAB samen te werken.

- ⇒ *Erken de sector als aanbieder voor job- en taalcoaching naar kwetsbare profielen en ontwikkel hiervoor een duurzaam partnerschap met VDAB*
- ⇒ *Verruim het budget en het toepassingsveld voor Job- en taalcoaching*
- ⇒ *Verleng het aanbod van Job- en taalcoaching met VIA-middelen*
- ⇒ *Betrek de sector en neem het taalondersteunend aanbod van de SLN-leden op in een nieuw afsprakenkader NT2*

## **6. Beschouw de gesco's als een volwaardige reguliere tewerkstellingsmaatregel.**

Het regeerakkoord voorziet drie mogelijkheden voor de maatregel gesco: een regularisatie met overdracht van 95% van de loonsubsidie en RSZ-korting, een omschakeling naar een tijdelijk werkervaringsprogramma of een uitdoofscenario bij vertrek of pensioen.

Aansluitend op ons memorandum kiest SLN uitdrukkelijk voor een regularisatie van de gesco's bij zijn leden die de expertise van deze gesco-medewerkers erkent. En die de continuïteit in de dienstverlening naar werkzoekenden, werknemers en werkgevers verzekert.

Gesco is een belangrijke maatregel voor heel wat SLN-leden. Ongeveer 200 vte zijn als gesco tewerkgesteld, zowel in omkaderingsfuncties als in kernactiviteiten van de sector (opleiding, coaching en werkplekleren), en deze staan jaarlijks in voor een dienstverlening naar duizenden werkzoekenden en werknemers. Daarnaast zijn er heel wat doelgroepwerknemers in dienst via het systeem van gesco-WEP.

De voorgestelde hervormingen en mogelijkheden van de gesco's roepen heel wat vragen op. Wie zal bepalen welke van de drie pistes in welke situatie of voor welk soort gesco van toepassing is? Hoe zal de afstemming met het systeem van tijdelijke werkervaring er precies uitzien? Gaat het om een eenmalige dan wel een jaarlijkse overdracht van de loonsubsidie en RSZ-korting? Verandert er iets aan de criteria en modaliteiten van de maatregel? SLN en zijn leden willen betrokken worden bij het beantwoorden van die vragen.

- ⇒ *Een regularisatie van de gesco's moet de expertise erkennen en de huidige dienstverlening naar werkzoekenden en werknemers bestendigen.*
- ⇒ *De operationalisering van deze regularisatie gebeurt in overleg met SLN en de betrokken organisaties.*

## **7. Kies voor continuïteit in de kwaliteitsborging door het ontwikkelen van een kwaliteitslabel door de Vlaamse overheid.**

In het regeerakkoord lezen we niets over de invoering van een kwaliteitslabel voor het beleidsdomein Werk en Sociale Economie.

Alle SLN-leden beschikken over het ESF-kwaliteitslabel, maar aangezien het ESF-Agentchap vanaf juni 2013 geen audits meer uitvoert, worden de labels niet meer verlengd. Voor een aantal SLN-leden loopt de geldigheid van het ESF-label nog dit jaar af, voor andere in 2015 of 2016. Er heerst onduidelijkheid over een mogelijk alternatief kwaliteitslabel vanuit de Vlaamse overheid. Nochtans is het beschikken over een kwaliteitslabel een voorwaarde binnen diverse erkenningsprocedures van VDAB (mandaat loopbaanbegeleiding, kwalificatiestructuur, ...), Syntra (oproepen), ...

Het beleidsdomein Werk en Sociale Economie werkt op dit ogenblik aan de uitwerking van één kwaliteitsreferentiekader voor het gehele beleidsdomein met het afbakenen van minimale kwaliteitsvoorwaarden. Communicatie over deze voorstellen en de definitieve bekrachtiging blijft echter uit. Bovendien worden op dit ogenblik geen overgangsmaatregelen voorzien, zodat er onduidelijkheid is voor vele organisaties.



De sector ijvert ervoor dat de opvolging van dit kwaliteitsmodel gebeurt door de Vlaamse overheid. Een objectieve doorlichting door een neutrale instantie kan het best de kwaliteit van de aangeboden dienstverlening garanderen.

- ⇒ *Ontwikkel een kwaliteitslabel op organisatieniveau, gegarandeerd door de Vlaamse overheid.*
- ⇒ *Garandeer ondertussen continuïteit in de kwaliteitsborging door verlenging van de geldigheid van de ESF-labels.*

### **8. Een regierol voor VDAB die zich versterkt door dialoog en partnerschap die provinciaal wordt uitgebouwd.**

De actor- en regisseursrol van de VDAB wordt bestendigd in het regeerakkoord en tegelijk uitgebreid met een aantal nieuwe opdrachten. Daarbij wordt uitdrukkelijk gekozen voor een regierol waarbij VDAB beroep doet op de complementaire expertise van partners (privébedrijven en non-profitorganisaties) voor het opleiden en begeleiden van werkzoekenden en werknemers.

SLN is vragende partij om, complementair aan het bestaande uitbestedingsbeleid, een erkennings- en werkingskader te ontwikkelen. In dat kader moet een aanbod mogelijk zijn voor moeilijk bereikbare en kwetsbare groepen, dat inzet op integrale trajecten en maatwerk. Bepaalde groepen of personen worden in grote tenders moeilijk bereikt door de scherpe financieringsvoorwaarden en de begeleidingsmogelijkheden. Duurzame partnerschappen met gespecialiseerde arbeidsmarktpartners die vorm krijgen in overleg met de provinciale VDAB-regie bieden hier een uitweg. Dat vraagt onder andere een nauwere samenwerking met partners en werkgevers om tot een goede matching te komen én transparante communicatie over noden op de regionale arbeidsmarkt en mogelijke uitbestedingen.

Eén van de nieuwe bevoegdheden van de VDAB is de controle op het zoekgedrag van werkzoekenden. Het regeerakkoord vermeldt terecht het belang van de neutraliteit en de onafhankelijkheid van de bevoegde instantie binnen VDAB in deze controle en een strikte scheiding van de begeleidingspoot van VDAB.

- ⇒ *Overleg met de betrokken arbeidsmarktpartners over de invulling van (nieuwe) bevoegdheden en opdrachten van VDAB en ga duurzame partnerschappen met de sector aan.*
- ⇒ *Een duidelijke scheiding tussen de actor- en regierol van VDAB en uiteenlopende bevoegdheden is noodzakelijk.*

## **9. Gebruik de Europese middelen om een doelgroepgericht en innovatief beleid in samenwerking met lokale partners uit te bouwen.**

In het regeerakkoord is er veel aandacht voor (product)innovatie, maar lezen we weinig over sociale innovatie. Alhoewel het regeerakkoord op het vlak van armoedebeleid een specifiek beleid binnen elk beleidsdomein belooft, vinden we hierover weinig terug in het hoofdstuk Werk en Sociale economie. Het regeerakkoord vermeldt ook dat VDAB een deel van de taken van het ESF-Agentenschap overneemt. De sector vraagt meer duidelijkheid over de reikwijdte hiervan en de implicaties voor het arbeidsmarktbeleid.

In het kader van het Europees cohesiebeleid 2014 – 2020 besliste de vorige Vlaamse Regering dat de doelstellingen: 'Bevorderen van werkgelegenheid en arbeidsmobiliteit', 'Bevorderen van sociale inclusie en armoedebestrijding' en 'Investeren in onderwijs, vaardigheden en levenslang leren' prioritair zijn voor ESF. Minstens 20% van alle investeringen zijn verplicht voorbehouden voor de doelstelling 'Bevorderen van sociale inclusie en armoedebestrijding'. In het regeerakkoord zien we geen concrete invulling van de verschillende investeringsprioriteiten.

Om een socialer Vlaanderen te realiseren, vraagt de sector de Europese middelen te gebruiken voor duurzame inschakeling van werkzoekenden uit de kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt. Om de vooropgestelde doelstellingen te realiseren is het belangrijk dat de ESF- middelen prioritair gebruikt worden voor innovatieve en lokale projecten. Projecten die flexibel inspelen op nieuwe uitdagingen op de arbeidsmarkt en waarvoor het aanbod van SLN-leden een meerwaarde biedt.

Veel subsidieoproepen vallen onder de 'de minimis'-regeling. Tot vandaag bestaat er onduidelijkheid over de reikwijdte van deze regeling. Een centraal register dat promotoren kunnen raadplegen over reeds verleende 'de minimis'-steun ontbreekt in Vlaanderen. Door dit gebrek aan informatie verkeren de promotoren in een zeer onzekere situatie.

- ⇒ *Gebruik de Europese middelen maximaal om een innovatief beleid gericht op kwetsbare doelgroepen uit te bouwen in samenwerking met lokale partners.*
- ⇒ *Creëer rechtszekerheid omtrent 'de minimis': ontwikkel een databank met alle 'de minimis' staatssteun en communiceer hier duidelijk over. Schrijf oproepen maximaal uit onder een vrijstellingsverordening.*

## **10. Benut de expertise van de SLN-leden maximaal.**

Verschillende arbeidsmarktactoren worden betrokken bij de totstandkoming van het arbeidsmarktbeleid in Vlaanderen. De publieke, commerciële en niet-commerciële partners vervullen elk een specifieke rol en opdracht en bouwden elk hun eigen expertise op.

De expertise binnen onze sector is ruim en is gericht op personen die loopbaanondersteuning het hardst nodig hebben. In deze nota kwamen onze belangrijkste expertisevelden zoals werkervaring, job- en taalcoaching, aanbod naar jongeren, integrale trajecten,.. aan bod. Veel van de maatregelen die hiervoor ingezet worden hebben echter een korte looptijd. Bovendien zien we de afgelopen jaren een toename van de projectmatige werking en dito financiering. SLN-leden worden ook geconfronteerd met een enorme financiële complexiteit: de toewijzing van de uitgaven aan de activiteiten is complex, niet alle kosten kunnen aan projecten worden toegewezen, de Europese 'de minimis-regeling' zorgt voor onzekerheid, ... Dit bemoeilijkt allemaal de huidige werking en maakt een planning op lange termijn voor veel SLN-leden onmogelijk.

Om in de toekomst onze rol optimaal te kunnen vervullen en nog meer maatwerk te kunnen leveren vragen we daarom aan de Vlaamse Regering een nieuw structureel erkennings- en financieringskader.

- ⇒ *Creëer een structureel erkennings- en financieringskader voor de sector*
- ⇒ *Benut de expertise van de SLN-leden maximaal*